

## Contratto di prestazione occasionale Inps

*Cerchiamo di capire come funziona, come si paga, a chi è rivolto e quali sono le condizioni.*

Si tratta di **lavori occasionali e marginali**, che dopo l'abolizione dei vecchi voucher, si distinguono ora in  
Vediamo quali requisiti debbono essere rispettati.

Per l'attivazione delle prestazioni di lavoro occasionale si deve obbligatoriamente utilizzare un'apposita piattaforma telematica, dal sito web dell'Inps "Prestazioni e Servizi, Contratto di prestazione occasionale".

Il compenso per il **contratto di lavoro occasionale** e per il libretto famiglia non avviene più con rilascio di buoni come i vecchi voucher, ed è comunque fissato in una misura oraria minima, anche se il compenso può essere maggiore.

Il **contratto di prestazione occasionale** può essere stipulato da diverse categorie di **utilizzatori**:

- professionisti;
- lavoratori autonomi;
- imprenditori;
- associazioni;
- fondazioni e altri enti di natura privata;
- imprese agricole;
- pubbliche amministrazioni;
- enti locali;
- aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo;
- onlus e associazioni.

### Limiti ai compensi

In un anno, ciascun **lavoratore**, anche con diversi utilizzatori, non può **percepire compensi** di importo complessivamente superiore a **5mila euro**.

**L'utilizzatore**, con riferimento alla totalità dei lavoratori, non può **erogare compensi** di importo complessivamente superiore a **5mila euro** annui.

Ogni **lavoratore** non può ricevere in un anno, dallo **stesso utilizzatore**, compensi superiori a **2.500 euro**.

Il **compenso giornaliero netto** del lavoratore non può essere inferiore a **36 euro**, pari al corrispettivo di quattro ore lavorative. Il **compenso orario** è liberamente fissato dalle parti, ma non può mai essere inferiore a 9 euro l'ora.

Le prestazioni hanno un limite di durata pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno.

Gli **oneri a carico dell'utilizzatore** sul compenso spettante al lavoratore sono: **33%** di contributi alla gestione Separata, **3,5%** Inail, **1%** oneri di gestione Inps.

La legge prevede il **divieto di utilizzo** del contratto di prestazione occasionale per alcune attività in determinate condizioni (imprese alberghiere, aziende agricole, ecc.).

Il contratto di prestazione occasionale va attivato utilizzando l'apposita **piattaforma telematica Inps**, registrandosi preventivamente al servizio "Contratto di prestazione occasionale".

L'utilizzatore deve poi alimentare il proprio **portafoglio elettronico virtuale**, per procedere all'invio della comunicazione relativa alla prestazione lavorativa tramite la piattaforma delle prestazioni occasionali dell'Inps.

In questo modo l'utilizzatore potrà effettuare i **versamenti** necessari tramite modello F24 Elide o con strumenti di pagamento elettronico con addebito su conto corrente o su carta di credito o debito; le somme versate saranno utilizzabili per remunerare le prestazioni occasionali ed assolvere agli obblighi contributivi, di norma, entro 7 giorni dall'operazione di versamento.

Il lavoratore avrà invece indicato l'**Iban** del conto corrente bancario o postale, libretto postale o della carta di credito, sul quale l'Inps, **entro il giorno 15 del mese successivo** a quello di svolgimento della prestazione, erogherà il **compenso pattuito**.

Ultima regola: per attivare il contratto di prestazione occasionale e le relative tutele, l'utilizzatore, **almeno 60 minuti prima** dell'inizio dell'attività deve comunicare, tramite il servizio online dedicato tutti i dati del contratto.